



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)**

**Государственная инспекция труда
в Иркутской области**
664007, г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, 30
Тел., факс: 20-54-24

10.12.2021 № 38/7-5673-21-ОБ/10-
6245-ОБ/68-66

На № 38/7-5673-21-ОБ от 18.11.2021

Ответ на обращение

На Ваше обращение, поступившее в Государственную инспекцию труда в Иркутской области, сообщаем.

Проведена проверка в отношении ИП Сторожева С.И. по вопросу не выплаты Вам заработной платы и окончательного расчета при увольнении.

Из представленных документов следует, что ИП Сторожев Станислав Игоревич заключил 26.08.2021 с Вами договор об испытании. Согласно условиям договора Вы должны были пройти внутреннее корпоративное испытание Компании в целях получения и проверки теоретических и практических навыков для дальнейшей возможности вступить в трудовые отношения с Компанией в должности Менеджер по продажам розничной точки.

П. 1.3. вышеуказанного договора предусмотрено, что взаимоотношения сторон по настоящему договору не являются трудовой деятельностью стажера в компании, и не подлежат признанию таковыми и проходят на условиях, определяемых условиями данного Договора.

Согласно п. 4.4.1 данного договора компания имеет право поощрять Стажера за успешно выполнение обязанностей, предусмотренных в настоящем договоре в соответствии с Индивидуальной программой мотивации.

При этом сумма вознаграждения договором не предусмотрена.

01.11.2021 между ИП Сторожевым С.И. и Вами заключено дополнительное соглашение к договору о прекращении испытания с 01.11.2021.

Согласно служебным запискам Вам начислено поощрение в размере:

- за август 2021- 4164,00 рубля;
- за сентябрь 2021 - 23528,00 рублей;
- за октябрь 2021 - 10033,00 рубля.

Данные суммы были выплачены Вам 16.09.2021, 01.10.2021, 20.10.2021, 29.10.2021.

На основании Вашего заявления перечисление денежных средств произведено на карту Кожевниковой Л.В.

Из письменных пояснений следует, что требованиям правил внутреннего трудового распорядка Вы не подчинялись т.к. Вы не являлись работником ИП Сторожева С.И. Все взаимоотношения строились с Вами в рамках договора испытания, соответственно с ПВТР Вас не знакомили. Учет рабочего времени по Вам не велся, т.к. время прохождения стажировки не является рабочим. Расчет вознаграждения производился исходя из результата прохождения испытания, который оценивался наставником. Договор

испытания заключался с Вами как гражданско-правовой договор, который регулируются Гражданским Кодексом РФ. Вам не начислялась заработная плата и компенсация за неиспользованный отпуск, а также не составлялись приказы о приеме и увольнении, так как трудовой договор с Вами не заключался.

В силу ч. 8 ст. 11 ТК РФ трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

Прерогатива распространять действие трудового законодательства на договоры гражданско – правового характера предоставлена только суду, указанный вопрос выходит за пределы компетенции Государственной инспекции труда.

Согласно ч.2 ст. 19.1 Трудового кодекса РФ в случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом. Физическое лицо, явившееся исполнителем по указанному договору, вправе обратиться в суд за признанием этих отношений трудовыми отношениями в порядке и в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Таким образом, поскольку трудовым законодательством не предусмотрено заключение договоров об испытании и о стажировки, вопрос не выплаты Вам заработной платы и окончательного расчета при увольнении имеет признаки индивидуального трудового спора, который может быть рассмотрен в судебном порядке.

В силу статьи 381 ТК РФ под индивидуальным трудовым спором понимаются неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам или судами (статья 382 ТК РФ).

Осуществляя функцию по надзору и контролю за работодателями, государственная инспекция труда выявляет очевидные правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и не может его заменить.

Дополнительно сообщаем, работник вправе обратиться в суд, в порядке ст. 392 ТК РФ, за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда узнали или должны были узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся ему при увольнении.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных частями первой, второй и третьей настоящей статьи, они могут быть восстановлены судом.

В соответствии со ст. 393 Трудового кодекса РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Начальник отдела



В.С. Пересторонина