



Министерство здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

624205, Свердловская обл.
Г. Лесной,
ул. Ленина, 66-96
Мишину П.Н.

664007, г. Иркутск,
ул. Софьи Перовской, 30
исх. № 10-508-11-06 от

Тел/факс: 20-54-24
e-mail: giti38@gmail.com
« 02 » ноября 2011 г.

на вх. № _____ от « _____ » _____ 200__ г.

Уважаемый Павел Николаевич!

В Государственную инспекцию труда поступила Ваша жалоба по вопросу нарушения трудового законодательства в ООО ТК «Техноцентр», отправитель Федеральная служба по труду и занятости (РОСТРУД).

В связи с чем, в ООО ТД «Техноцентр» проведена комплексная выездная проверка о соблюдении трудового законодательства совместно со старшим помощником прокурора Ленинского района г. Иркутска.

В ходе проверки установлено:

Режим труда и отдыха в организации регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными директором ООО ТД «Техноцентр».

Пункт 3.2 раздела 3 Правил указано: «Фактическим допуском к работе считается заключение трудового договора,.....», что является нарушением ч. 2 ст. 67 ТК РФ.

Работодателем ранее дано письменное пояснение об отсутствии с Вами трудовых правоотношений: «рассматривался как кандидат на вакантную должность, однако после проведения собеседований было принято решение о том, что кандидатура Мишина не подходит, поэтому трудовой договор не был заключен».

Однако в ходе проведения проверки работодателем представлен Обходной лист при увольнении работника Рыкова Р.В.- дата увольнения 13.09.2010г. в котором на ряду с подписями 10 ответственных работников имеется Ваша подпись как Руководителя Департамента МТО, что подтверждает Вашу трудовую деятельность у данного работодателя.

В нарушение ст. 67 ТК РФ с Вами трудовой договор не заключен в письменной форме. В соответствии с ч. 2 ст. 67 ТК РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

В нарушение ст. 66 ТК РФ, п. 4 Постановления Правительства РФ №225 от 16.04.2003г в Вашу трудовую книжку не внесены сведения о выполняемой Вами работе, а также основания прекращения с Вами

трудового договора. В ходе проверки выявлены и иные нарушения трудового законодательства, в связи с чем должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

В связи с чем, работодателю выдано предписание об устранении вышеперечисленных нарушений трудового законодательства.

В своей жалобе Вы указываете о выплате Вам ООО ТД «Техноцентр» заработной платы за сентябрь 2010г. 59 495,00 руб. Заработная плата руководителя департамента МТО составляет 8800 руб. в соответствии с представленным работодателем штатным расписанием, утвержденным приказом № 1/9 от 11 января 2010г.

В связи с чем, Вы вправе обратиться в суд согласно ст.391, 392 ТК РФ.

Дополнительно сообщая, что трудовые споры Государственной пошлиной не облагаются.

Начальник отдела контроля надзора
за соблюдением трудового законодательства
в непроизводственной сфере



В.Г. Лапшина